

**AREA STRATEGICA DELLA DIDATTICA**

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
A.1.1 Sostegno alla politica di qualità della didattica e del sistema di AQ di Ateneo	A.1.1.1 Azioni previste all’interno del POAnQ (Piano Operativo Annuale della Qualità) 2018 secondo le indicazioni degli OOAA.	<p>Aggiornamento dei documenti di politica e di politica della qualità di Ateneo per la Formazione</p> <p>Aggiornamento dei documenti di politica di Ateneo per i Servizi agli Studenti e definizione del documento di politica della qualità di Ateneo per i Servizi agli Studenti</p> <p>Definizione del processo di attivazione dei CdS – livello di Ateneo.</p> <p>Analisi dei Rapporti di Riesame Ciclico 2017 dei CdS e restituzione esiti ai Presidenti dei CdS</p> <p>Aggiornamento del sistema di gestione AQ di Ateneo – Formazione con integrazioni relative alla formazione di terzo livello</p> <p>Predisposizione Linee guida di Ateneo per una corretta</p>			

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
		consultazione delle parti interessate dei CdS.			
A.1.2 Sostegno a forme innovative di erogazione della didattica, anche con la riprogettazione dei corsi di studio	A.1.2.1 Aumento degli insegnamenti singoli erogati con modalità teledidattiche, inclusi insegnamenti Open Access (Moocs), che potranno consentire di migliorare l’offerta didattica dell’Ateneo adeguando gli insegnamenti alle diverse esigenze della popolazione studentesca (studenti-lavoratori, studenti-fuori sede, studenti con disabilità, etc.).	Avvio di insegnamenti in modalità MOOCs su corsi Master e corsi di perfezionamento  Incremento dell’attrattività di studenti dei corsi Master e corsi di perfezionamento fuori regione, con situazioni di disagio o disabilità, studenti lavoratori, ecc. (Δ sul numero di immatricolati)	Non pertinente per i CdS in Fisioterapia né in Medicina e Chirurgia		
	A.1.2.2 Azioni per la formazione e il sostegno alla professionalità docente dirette ai professori e ricercatori dell’Ateneo che includono contenuti docimologici e pedagogici funzionali all’introduzione di elementi di innovazione nell’ambito della didattica.	Aggiornamento dei metodi di insegnamento con strumentazioni nuove, necessità di diverso tipo di comunicazione e progettazione coerente dell’offerta erogata.	CdS in Fisioterapia: Pianificare iniziative pedagogiche di formazione continua focalizzate all’acquisizione delle migliori strategie di facilitazione dell’apprendimento di competenze professionali, rivolte ai docenti di area professionalizzante e ai supervisori di ambito clinico (guide di tirocinio)  CdS in Medicina e Chirurgia: Programmare iniziative di formazione dei docenti e dei tutor di tirocinio. Le attività pianificate per il 2018, e in parte già in corso di realizzazione includono: - incontri con tutor di tirocinio per illustrare le potenzialità della simulazione medica (macrosimulazione, microsimulazione e abilità pratiche), in particolare della strumentazione disponibile presso il costituendo FASIM (Centro	CdS in Fisioterapia: Formazione continua dei docenti e supervisori attraverso l’erogazione di: -n° 1 corso annuale per guide di tirocinio in programma marzo/aprile 2018; - minimo 2 debriefing di tirocinio /anno, in programma al termine dei tirocini;	CdS in Fisioterapia: NO: Fondi AUSL-IRCCS Reggio Emilia  CdS in Medicina e Chirurgia: 500 € per rimborsi a docenti SIPEM in missione a Modena per 2-3 seminari

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
			di Formazione Avanzata e Simulazione Medica); - lezioni/seminari su metodologie didattiche innovative tenuti in collaborazione con SIPEM (Società Italiana di Pedagogia Medica).	- n° 1 corso per tutor di area infantile, in programma da aprile a dicembre 2018.  Per il CdS in Medicina e Chirurgia ci si attende: - la realizzazione nel 2018 di almeno due incontri di formazione sulle attività di simulazione, che portino all'utilizzo del FASiM nei tirocini di almeno tre insegnamenti del CdS; - la realizzazione nel triennio 2018-2020 di almeno due seminari su metodologie didattiche destinate ai docenti del CdS.	
	<b>A.1.2.1</b> Eventuale riprogettazione dei corsi di	Almeno 10 Cds sottoposti ad audit	CdS in Medicina e Chirurgia: l'unica criticità emersa dalla valutazione CEV 2015/16 è stata		

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
	studio in base all’analisi del Nucleo di Valutazione, del ciclo del riesame interno e degli audit ai CdS (soprattutto per il superamento di aspetti critici in termini di percorso e di risultati).	Diminuzione delle criticità rilevate in sede di accreditamento rispetto all’a.a. 2015/16.	considerata superata dal NdV nella sua relazione 2017 <a href="http://www.nucleo.unimore.it/site/home/valutazione-e-accreditamento/documento3051434.html">www.nucleo.unimore.it/site/home/valutazione-e-accreditamento/documento3051434.html</a>		
	<b>A.1.2.2</b> Verifica su alcuni corsi di studio della coerenza tra la domanda, gli obiettivi formativi, i risultati di apprendimento attesi e gli insegnamenti erogati, sulla base di specifiche linee guida di Ateneo		CdS in Fisioterapia: non sono segnalate incoerenze.  CdS in Medicina e Chirurgia: inserire il monitoraggio della coerenza tra la domanda, gli obiettivi formativi, i risultati di apprendimento attesi e gli insegnamenti erogati come prassi del CdS, continuando quanto già realizzato dai GdL sulla Didattica Frontale e sui Tirocini	CdS in Fisioterapia e in Medicina e Chirurgia: mantenere la coerenza dei percorsi formativi, già attualmente riconosciuta come adeguata.	
	<b>A.1.2.3</b> Azioni pianificate all’interno del progetto di Ateneo “Progettare la didattica per competenze - Competency based learning and teaching (CBLT)” (progetto della programmazione triennale MIUR 2016-18).	Al termine del triennio 2016-18: n. 24 insegnamenti coinvolti nel progetto “erogati dopo completa riprogettazione” <sup>1</sup>	CdS in Fisioterapia: pianificare una iniziativa pedagogica volta ad acquisire competenze di progettazione curricolare e facilitazione dell’apprendimento delle competenze trasversali (Relazione interpersonale, Management, Autoformazione, lavoro in gruppo multiprofessionale, comportamento etico, etc,...). Il corso è rivolto prevalentemente a Docenti, Coordinatori e Tutor dei CdS dell’Area della Riabilitazione.	CdS in Fisioterapia: Formazione dei docenti, coordinatore e tutor del CdS attraverso l’erogazione di: -n° 1 corso sulla facilitazione dell’apprendimento delle competenze	NO: Fondi AUSL-IRCCS Reggio Emilia

<sup>1</sup> Per "insegnamenti erogati dopo completa riprogettazione" si intendono: a) insegnamenti riprogettati con l'assistenza di un coach professionale; b) insegnamenti interamente erogati con nuova modalità e con assistenza di un tutor; c) insegnamenti sottoposti alla verifica delle competenze trasversali dei frequentanti, mediante somministrazione di un test all'inizio e alla fine dell'insegnamento; d) insegnamenti valutati sulla base dei risultati del gruppo di controllo.

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
			CdL di Medicina e Chirurgia: proposta di 1 insegnamento (Fisiologia Umana), finora non inserito nel Progetto di Ateneo per impossibilità di trovare un insegnamento di controllo con pari numerosità di studenti e peso in CFU.	trasversali in programma a febbraio-marzo 2018.	
	<b>A.1.2.4</b> Consolidamento, allargamento e promozione dei tavoli tecnici (sia di Ateneo, sia di struttura) tesi a facilitare l’incontro Ateneo-Parti Interessate; ricognizione sull’utilizzo degli studi di settore.	Documentazione della discussione, partecipazione e condivisione dei percorsi formativi con le parti interessate individuate.	CdS di Medicina e Chirurgia e in Fisioterapia: - ripetere gli incontri a scadenza annuale; - continuare nella pratica di pubblicazione dei risultati degli incontri.	Maggiore aderenza della formazione dei Laureati alle esigenze espresse dalle Parti Interessate.	
	<b>A.1.2.5</b> Valutazione dell’opportunità di attivare uno o più nuovi CdS, anche con orientamento professionalizzante, con particolare riferimento alle esigenze di formazione espresse dalle Parti Interessate del territorio (ai sensi dell’art.8 del DM 987/2016)	Almeno 1 corso di studio con orientamento professionalizzante attivato	Valutazione dell’opportunità di attivare nuovi CdS con orientamento professionalizzante in area medica.	1 nuovo corso di studio	
	<b>A.1.2.6</b> Definizione dei Regolamenti delle Scuole di Specializzazione		Per ogni Scuola afferente al Dipartimento, verifica dei punti previsti dal Regolamento quadro delle Scuole di Specializzazione di area medico-sanitaria approvato con Decreto Rettorale n. 623/2015, in particolare: 1) nomina dei rappresentanti degli specializzandi	Conformità dei Regolamenti delle singole Scuole con il Regolamento quadro di Ateneo	

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
			2) convocazione di almeno un Consiglio di Scuola/anno 3) nomina della Giunta della Scuola 4) approvazione del Regolamento della Scuola ed invio al Consiglio di Facoltà		
A.1.3 Sostegno al miglioramento del percorso di studi (sviluppo del progetto della programmazione triennale MIUR 2016-18)	A.1.3.1 Azioni di riesame sul singolo Cds: - analisi esiti OFA, punteggi test ammissione, CFU conseguiti dagli immatricolati nel 1° semestre; - analisi esiti questionario di valutazione della didattica e individuazione persistenze di criticità nell’ultimo triennio e nell’anno in corso; -analisi difficoltà di superamento di esami (mediante incontri congiunti docenti e rappresentanti degli studenti)	Aumento degli indicatori DID.2 e DID.3 Diminuzione del tasso di abbandono.	CdS in Fisioterapia: superamento di due lievi criticità didattiche le cui cause sono in corso di analisi  CdS in Medicina e Chirurgia: pur avendo una percentuale di studenti che superano 40 CFU dopo il primo anno superiore alla percentuale media di Ateneo, il CdS ha aderito al Progetto 40 CFU di Ateneo.	Monitoraggio continuo e miglioramento di eventuali situazioni critiche  In particolare per il CdS in Medicina e Chirurgia, si attende un ulteriore aumento rispetto alla già buona percentuale di studenti che si iscrivono al II anno avendo conseguito almeno 40 CFU.	
	A.1.3.2 Individuazione studenti in difficoltà di carriera - Individuazione precoce degli immatricolati a rischio di ritardo nella carriera - Individuazione in itinere delle carriere degli iscritti, con strumentazioni adeguate.		CdS in Fisioterapia e in Medicina e Chirurgia: Individuazione precoce e sostegno agli immatricolati a rischio di ritardo nella carriera ad opera dei Coordinatori didattici, coadiuvati dagli studenti/neolaureati del Fondo sostegno giovani, utilizzando il database “Tutorato” di Ateneo.	Riduzione del rischio di abbandono o di ritardo nel conseguimento del titolo di studio.	

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
	<p><b>A.1.3.3</b> Rafforzamento sinergia scuola-mondo universitario (analisi dei risultati dei test di pre-immatricolazione, in collaborazione con Almalaurea; incontri con le scuole secondarie superiori del territorio per la segnalazione delle discipline su cui sono emerse maggiori carenze da parte degli iscritti)</p>		Non applicabile, in quanto i CdS di Fisioterapia e Medicina e Chirurgia non prevedono test di pre-immatricolazione		
	<p><b>A.1.3.4</b> Azioni di orientamento in itinere, tutorato e ri-orientamento a cura dei docenti e del consigliere dell’orientamento del Dip.to</p>		CdS in Fisioterapia e in Medicina e Chirurgia: - attività di orientamento in itinere, tutorato e ri-orientamento operate dai Coordinatori didattici, coadiuvati dagli studenti/neolaureati del Fondo sostegno giovani, utilizzando il database “Tutorato” di Ateneo.	Azioni di orientamento in itinere regolarmente effettuate come da prassi	
	<p><b>A.1.3.5</b> Azioni di supporto alla fruizione della didattica, tra cui: -potenziamento dei corsi di allineamento; - reclutamento di tutor d’aula ed esercitatori; - reclutamento di coach didattici per la riprogettazione di insegnamenti con bassa percentuale di superamento d’esame; -implementazione di nuove metodologie didattiche;</p>		CdS in Fisioterapia: non si ritiene necessaria nessuna nuova azione  CdS in Medicina e Chirurgia: Verrà istituito un corso in presenza per il superamento degli OFA in Lingua Inglese rilevati dal Placement Test di Ateneo	CdS in Medicina e Chirurgia: aumento della percentuale di studenti che si iscrivono al II anno avendo superato Inglese	

<b>DIDATTICA</b>					
<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità”</b>					
<b>AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)</b>	<b>DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato</b>	<b>Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà</b>	<b>Fondi di Dipartimento (eventuali)</b>
	-ottimizzazione degli orari delle lezioni -modifica eventuale degli orari di apertura delle biblioteche				
	<b>A.1.3.6</b> Definizione di una proposta di incentivi alla carriera agli studenti che si iscrivono al II anno con almeno 40 CFU		Fisioterapia, non pertinente: non è possibile il passaggio al II anno se non con 45 CFU. CdS in Medicina e Chirurgia: adesione ad iniziative di Ateneo	Aumento del numero di CFU conseguiti dagli studenti del I anno	
	<b>A.1.3.7</b> Istituzione del “Tutor mediatore”: nomina da parte di undici Dipartimenti di uno studente (selezionato per merito e criteri economici) che possa essere mediatore con gli studenti stranieri per l’apprendimento (40 ore ogni tutor)		Non rilevate criticità tali da far considerare questa necessità.		
	<b>A.1.3.8</b> Individuazione di Corsi di studio particolarmente affollati (numero studenti per coorte > 40) e selezione annuale (per merito) di uno “studente mediatore” che funga da cerniera tra docenti e studenti per difficoltà relative alla discipline (ipotesi: 3 studenti per cds, su circa 21 cds)		CdS in Fisioterapia: non pertinente  CdS in Medicina e Chirurgia: attività di “cerniera” fra docenti e studenti viene già svolta come prassi dai rappresentanti non ufficiali nominati informalmente dagli studenti stessi (abituamente da 2 a 4 studenti per ciascun anno di corso)		
<b>A.1.4</b> Assicurazione della sostenibilità dei CdS e delle strutture	<b>A.1.4.1</b> Prosecuzione dell’opera di monitoraggio periodico dell’impegno	Invio periodico ai Direttori di Dipartimento delle risultanze dei carichi didattici;	Indagine interdisciplinare, tesa al monitoraggio continuo della distribuzione dei carichi didattici	Miglioramento della distribuzione carichi didattici	

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
	didattico dei docenti per garantire un’equa distribuzione dei carichi didattici e la razionale copertura degli insegnamenti, in una logica di Ateneo.	Razionalizzazione e incremento dell’indice di sostenibilità della didattica. Razionalizzazione dell’utilizzo dei docenti per la didattica di Ateneo.	che coinvolgono docenti afferenti al Dipartimento. Interazione con gli altri Dipartimenti per le esigenze dei CdS afferenti al Dipartimento.	all’interno dei SSD afferenti al Dipartimento.	
	<b>A.1.4.2</b> Arruolamento di docenti su SSD di base e caratterizzanti dell’offerta formativa	Razionalizzazione e incremento dell’indice di sostenibilità della didattica di Ateneo. Razionalizzazione dell’utilizzo dei docenti per la didattica di Ateneo.	Programmazione di Dipartimento che tenga conto delle esigenze su SSD di base e caratterizzanti carenti per i CdS afferenti.	Riduzione dell’eccesso di carico didattico presente per i docenti di alcuni SSD.	
	<b>A.1.4.3</b> Studio per una indagine sul carico didattico non frontale (esami, tesi)	Conoscenza dell’impegno totale differenziato tra i diversi docenti	Ricognizione del numero di ore dedicate ad esami e tesi da parte dei docenti del Dipartimento per ciascun SSD, con particolare attenzione agli insegnamenti che vengono erogati ad un elevato numero di studenti (sia per CdS singolo, sia in mutuaione).	Maggiore razionalizzazione dei carichi didattici non frontali per i docenti del Dipartimento negli SSD compresi nei CdS di cui il Dipartimento è struttura di riferimento.	
	<b>A.1.4.4</b> Riqualficazione degli spazi a disposizione per la didattica.	Maggiori disponibilità di spazi dedicati alla didattica.  Maggiore adeguatezza di aule e laboratori alle esigenze relative all’erogazione di una didattica in qualità.	Sensibilizzazione degli Organi competenti di Ateneo	Maggiori disponibilità di spazi dedicati alla didattica. Maggiore adeguatezza di aule e laboratori alle esigenze relative	

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
				all'erogazione di una didattica di qualità.	
<b>A.1.5</b> Assicurazione e potenziamento dei servizi agli studenti	<b>A.1.5.1</b> Azioni per l'orientamento trasversale: realizzazione di strumenti divulgativi utilizzabili in tutte le fasi dell'orientamento		Azione di Facoltà/Ateneo		
	<b>A.1.5.2</b> Potenziamento delle azioni per l'orientamento in ingresso (si veda anche A.1.4.3)		Partecipazione diretta e attiva di docenti del Dipartimento alle varie iniziative di Ateneo come <i>Open Day</i> , <i>UNIMORE Orienta</i> e <i>Mi Piace UNIMORE – Incontri in Università</i> . Supporto alle attività di orientamento per i CdS afferenti al Dipartimento o i cui coordinatori didattici fanno parte dello stesso.  In particolare per il CdS in Medicina e Chirurgia, partecipazione del Presidente e/o di alcuni docenti a giornate di orientamento direttamente organizzate da scuole superiori	Maggiore consapevolezza e oculatezza nella scelta del percorso universitario al fine dell'ulteriore abbattimento degli abbandoni	
	<b>A.1.5.3</b> Ridefinizione della politica relativa alla contribuzione degli studenti		Azione di Ateneo		
<b>A.1.6</b> Ricognizione in Ateneo dei docenti interessati alla istituzione del <i>Teaching Learning Center</i> e individuazione delle finalità e degli	<b>A.1.6.1</b> Studio di fattibilità e sostenibilità del Centro.	Valutazione della possibilità di attivazione da parte degli OOAA	Azione di Ateneo		

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.1) “Assicurare la formazione di laureati con un robusto profilo culturale e dotati di competenze e abilità all’avanguardia raggiunte individuando, e sottoponendo a revisione ciclica, contenuti e metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti inseriti in un percorso degli studi progettato razionalmente, sostenibile in termini di docenza e strutture e condotto al massimo livello di funzionalità”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
obiettivi specifici, nonché delle risorse necessarie					

<b>DIDATTICA</b>	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.2) "Favorire lo sviluppo e il rafforzamento di prospettive occupazionali per i laureati"</b>				
	AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà

A.2.1 Facilitazione dell'accesso e della permanenza nel mondo del lavoro dei laureati	<p><b>A.2.1.1</b> Prosecuzione del proficuo e solido rapporto università-territorio, grazie al quale le opportunità di <b> tirocini e stage </b> (anche all'estero) sono in grado di coinvolgere un numero sempre crescente di aziende e studenti, favorendo il loro inserimento nel mondo del lavoro.</p>	<p>Registrazione delle attività di tirocinio e stage in tutte le sue fasi, con erogazione, elaborazione e analisi di questionari ad hoc rivolti a studente e azienda.</p>	<p>CdS in Fisioterapia: come da prassi consolidata, periodico briefing e debriefing del tirocinio effettuato con studenti e operatori coinvolti, analisi dei questionari di soddisfazione degli studenti e delle rilevazioni attuate da tre anni con le sedi ospitanti.</p> <p>CdS in Medicina e Chirurgia: analisi dei risultati ed eventuale revisione del questionario di valutazione dei tirocini, inclusi quelli attuati sul territorio (ambulatori di Medicina Generale e Aziende sanitarie), somministrato per la prima volta in via sperimentale dopo il I semestre 2016-17.</p>	<p>Migliorare l'adeguatezza dei tirocini per facilitare l'inserimento dei neolaureati nel mondo del lavoro.</p>	12
	<p><b>A.2.1.2</b> Prosecuzione e consolidamento del rapporto con le Parti Interessate per valutare esigenze culturali della società e del mondo del lavoro.</p>	<p>Maggiore partecipazione delle parti interessate.</p>	<p>Continuazione dei già previsti incontri periodici con le Parti Interessate per i CdS afferenti al Dipartimento.</p>	<p>Maggiore interazione con le PI, di conseguenza migliore aderenza del profilo dei laureati alle esigenze della società</p>	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO A.2) "Favorire lo sviluppo e il rafforzamento di prospettive occupazionali per i laureati"					
	AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
				Revisione annuale dell'elenco delle PI da consultare. Continuare nella prassi della attiva sollecitazione alle PI invitate, soprattutto a quelle che nelle scorse edizioni non hanno aderito all'iniziativa.		

<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.2) "Favorire lo sviluppo e il rafforzamento di prospettive occupazionali per i laureati"</b>					
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
	<b>A.2.1.3</b> Potenziamento delle azioni per l'orientamento in uscita, in particolare le attività di job placement	Aumento del numero di aziende/enti/associazioni accreditati alla piattaforma del placement.	<p>CdS in Fisioterapia: proseguire la prassi di pianificare almeno un incontro con rappresentanti del mondo della professione per facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro.</p> <p>CdS in Medicina e Chirurgia: replica e formalizzazione di Incontri di orientamento alla scelta delle Scuole di Specializzazione afferenti al Dipartimento per gli studenti del 5° e 6° anno del CdS in Medicina</p>	<p>CdS in Fisioterapia: informazione dei laureandi in merito alle aree di sviluppo della professione, tipologie contrattuali, fonti informative utili per l'ingresso al mondo del lavoro, formazione post-base</p> <p>CdS in Medicina e Chirurgia: Migliore coerenza delle scelte fatte dai neolaureati con le proprie inclinazioni e con le disponibilità delle Scuole di Specializzazione di area medico-chirurgica</p>	

<b>OBBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei CdS"</b>					
DIDATTICA					
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
<b>A.3.1</b> Potenziare l'offerta formativa relativa a corsi internazionali (erogati interamente in lingua straniera)	<b>A.3.1.1</b> Definizione di politica di incentivi ai docenti che, sostenuti i test finali dei corsi di lingua straniera, si rendono disponibili a erogare didattica in lingua straniera.	Almeno 20 insegnamenti nuovi erogati in lingua straniera al termine del triennio 2016-18	Obiettivo di non interesse per il Dipartimento, a cui non afferiscono Corsi di Studio Internazionali		
	<b>A.3.1.2</b> Definizione di programma e calendario di nuove edizioni di corsi di lingua straniera per docenti (anche online), con contenuti linguistici e di docimologia. Allestimento di 4 aule attrezzate.	Almeno 20 docenti iscritti ai corsi di formazione, nel triennio 2016-18.	CdS in Fisioterapia e in Medicina e Chirurgia: richiesta di adesione da parte dei docenti al corso di lingua straniera, a prescindere dall'erogazione degli incentivi di cui al punto <b>A.3.1.1</b>	CdS in Fisioterapia e in Medicina e Chirurgia: sottomissione di almeno due domande di partecipazione al corso di lingua straniera per docenti, a prescindere dall'erogazione degli incentivi di cui al punto <b>A.3.1.1</b>	
	<b>A.3.1.3</b> Definizione di una politica di incentivi direttamente ai (nuovi) corsi di studio erogati interamente in lingua straniera.		Non esistono nel Dipartimento nuovi corsi di studio erogati interamente in lingua straniera né si pensa di istituirli a breve.		

DIDATTICA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.3) “Assicurare il consolidamento e l’incremento della dimensione internazionale dei CdS”</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER L’OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
	<b>A.3.1.4</b> Sostegno al reclutamento di Visiting Professor	Almeno 7 Visiting professor reclutati nel triennio e incardinati nei CdS, con permanenza long term	Attivazione di collaborazione per la ricerca e per la didattica con Visiting professors afferenti a università straniere, anche mediante approvazione di protocolli di intesa con Università straniere	Attivazione di almeno un contratto per Visiting Professor e di almeno un protocollo di collaborazione con Università straniere	
<b>A.3.2</b> Aumentare il numero di CdS con “mobilità strutturata” degli studenti e/o a titolo congiunto/doppio titolo (azioni rivolte ai docenti e ricercatori)	<b>A.3.2.1</b> Supporto per la realizzazione di accordi di titolo congiunto/doppio titolo con atenei stranieri, mediante lo studio di soluzioni organizzative finalizzate alla comparazione degli ordinamenti didattici e dei titoli di studio rilasciati e diffusione presso le sedi istituzionali delle informazioni sui passi da seguire per l’attivazione di corsi internazionali	Feedback positivo di almeno 6 corsi di studio	Non applicabile		
	<b>A.3.2.2</b> Diffusione di informazioni sulle opportunità e gli adempimenti connessi all’internazionalizzazione (tramite momenti di informazione dedicati al personale docente e ricercatore e personale TA dedicato al supporto)	Tasso di partecipazione del personale convocato almeno pari al 50%	Recepimento e diffusione all’interno del Dipartimento di informazioni e opportunità rivolte dall’Ateneo al personale docente e ricercatore e al personale TA dedicato al supporto	Elevata adesione e partecipazione del personale convocato	

<b>OBBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei Cds"</b>					
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
	<b>A.3.2.3</b> Definizione di una politica di sostegno alla formalizzazione di accordi con atenei stranieri per i titoli congiunti/doppi titoli e/o con mobilità strutturata (tramite: distribuzione incentivi direttamente ai corsi di studio a titolo congiunto/doppio titolo e ai corsi con mobilità strutturata; organizzazione attività idonee a favorire gli incontri tra docenti Unimore e referenti istituzionali di atenei stranieri; calendarizzazione degli incontri istituzionali con Direttori di Dipartimento che hanno accordi non formalizzati con atenei stranieri, per favorirne l'incontro e la formalizzazione di accordi)	Almeno 6 corsi di studio attivati con doppio titolo/titolo congiunto e/o con mobilità strutturata	Il Dipartimento non ha in programma di portare i Corsi di Studio afferenti al titolo congiunto/doppio titolo.		
	<b>A.3.2.4</b> Sostegno all'incontro conoscitivo con atenei stranieri (previsione di ospitalità finalizzata e missioni di docenti Unimore per scambi conoscitivi)	Almeno 6 incontri realizzati con nuovi atenei stranieri	Il Dipartimento solleciterà i docenti ad utilizzare i fondi di Ateneo (Fondi OS, Fondi PV o simili) per attuare visite conoscitive e di preparazione per agreement per scambi internazionali.	Sottomissione di almeno una domanda per ciascun CdS (Fisioterapia e Medicina e Chirurgia) di partecipazione al programma di mobilità docenti	

<b>OBBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei CdS"</b>					
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
<b>A.3.3</b> Aumentare il numero di CdS con "mobilità strutturata" degli studenti e/o a titolo congiunto/doppio titolo (azioni rivolte agli studenti)	<b>A.3.3.1</b> Definizione di una politica di ulteriori incentivi agli studenti Unimore in uscita per studio	Sui CdS candidati alla mobilità strutturata: n. studenti che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero / n iscritti $\geq$ 20%	CdS in Fisioterapia: mantenere l'attuale prassi di mobilità in uscita.  CdS in Medicina e Chirurgia: sviluppo di nuovi agreement per aumentare il numero di sedi a disposizione per scambi Erasmus e altre forme di mobilità, inclusa la preparazione della tesi di Laurea presso Atenei stranieri.	CdS in Fisioterapia: n. studenti che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero / n iscritti $\geq$ 20%  CdS in Medicina e Chirurgia: aumento della percentuale di studenti che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero.	

<b>OBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei Cds"</b>					
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
	<b>A.3.3.2</b> Definizione di una procedura uniforme per il riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero (per studio), con chiara definizione del limite temporale massimo per la risposta alla domanda di riconoscimento (2 mesi)	Per gli studenti in mobilità strutturata: n. CFU acquisiti all'estero e riconosciuti entro 2 mesi dalla richiesta $\geq 12$	Applicare, di concerto con la segreteria Studenti, una prassi che preveda il riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero, anche in caso questi non corrispondano all'intero insegnamento (indispensabile per i CdS di area Medica, data la complessità degli insegnamenti che sono costituiti da moduli multipli)	Riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero entro l'anno accademico in cui sono stati acquisiti.	
	<b>A.3.3.3</b> Attivazione dei contatti con le industrie e aziende italiane delocalizzate all'estero per promuovere internship/stage/tesi industriali di sei mesi e conseguente acquisizione di CFU.	Potenziamento del numero di convenzioni stipulate	Non pertinente per i CdS di area Medica-sanitaria quali Medicina e Chirurgia e Fisioterapia		
	<b>A.3.3.4</b> Definizione di una politica di incentivi agli studenti Unimore in uscita per intership/stage/tesi industriale presso sedi estere di imprese italiane.	Sui Cds candidati alla mobilità: almeno 1 studente in uscita per internship/stage/tesi industriale	Non pertinente per i CdS di area Medica-sanitaria quali Medicina e Chirurgia e Fisioterapia		

<b>OBBIETTIVO STRATEGICO A.3) "Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei CdS"</b>					
AZIONI PIANIFICATE PER L'OBIETTIVO STRATEGICO A.3)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
	<b>A.3.3.5</b> Definizione di una procedura uniforme per il riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero in periodi di internship/stage/preparazione tesi, con chiara definizione del limite temporale massimo per la risposta alla domanda di riconoscimento (2 mesi); registrazione dei CFU conseguiti nell'applicativo ESSE3 in uso; estensione delle attuali competenze del <i>Welcome International Desk</i> agli studenti Unimore <i>outgoing</i> .	Per gli studenti in mobilità strutturata: riconoscimento totale dei CFU acquisiti all'estero per periodi di internship /stage /preparazione tesi e riconosciuti entro 2 mesi dalla richiesta	Applicare, di concerto con la segreteria Studenti, una prassi che preveda il riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero, in qualsiasi fattispecie (incluso preparazione tesi), quando pertinente	Riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero entro l'anno accademico in cui sono stati acquisiti e comunque prima della discussione della tesi di Laurea	
	<b>A.3.3.6</b> Incentivazione della mobilità studentesca in ingresso (al fine di sostenere e promuovere programmi di scambio con Atenei stranieri), attraverso: promozione e diffusione delle azioni Erasmus Plus e MORE Overseas per studio e tirocinio. Sviluppo delle azioni di mobilità extra-europee attraverso l'international Credit Mobility – KA107 (con Vietnam, Cina, Brasile, Australia, Serbia e Camerun) e consorzio interuniversitario UNIMED (Albania)	Incremento del numero di studenti coinvolti in programmi di mobilità studentesca internazionale per studio e tirocinio.	Attivazione di nuovi agreement per le azioni Erasmus Plus e MORE Overseas per i CdS in Medicina e Chirurgia e Fisioterapia	Incremento del numero di studenti coinvolti in programmi di mobilità studentesca internazionale per studio e tirocinio.	

**ULTERIORI OBIETTIVI INDIVIDUATI DAL DIP.TO NELL'AREA DELLA DIDATTICA**

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO (con indicatore di misurazione e valore atteso finale)	AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO	Fondi di Dipartimento dedicati (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE
	<b>Nell'ambito dell'Obiettivo Strategico di Ateneo A.1), il Dipartimento intende promuovere metodi formativi avanzati per migliorare l'apprendimento di una positiva relazione medico-paziente</b>	Appoggiare il progetto "Insegnare/Apprendere la Medicina con il Paziente formatore". Favorire la partecipazione di "Pazienti formatori" (specificamente istruiti e formati) a lezioni di alcuni insegnamenti del CdS in Medicina e Chirurgia	€ 500	Pagamenti rimborsi spese, assicurazioni etc. per pazienti intervenuti alle lezioni di alcuni insegnamenti del CdS in Medicina e Chirurgia	Partecipazione di almeno 3 Pazienti formatori a lezioni di vari insegnamenti per il primo AA, numero da aumentare ad almeno 5 Pazienti partecipanti a lezioni di vari Insegnamenti per gli AA successivi
	<b>Organizzazione di eventi innovativi per la diffusione delle attività di ricerca</b>	Supportare l'organizzazione del congresso MOREMED da parte degli studenti del CdS in Medicina e Chirurgia	€ 1000	Supporto finanziario e attività di segreteria amministrativa (acquisizione e gestione fondi) per il congresso	Diffusione della cultura della ricerca negli studenti

**AREA STRATEGICA DELLA RICERCA**

RICERCA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO B.1) promuovere la ricerca scientifica dell'Ateneo, consolidando:</b> -il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell'Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
<b>B.1.1)</b> Sostegno alla politica di qualità della ricerca di Ateneo	<b>B.1.1.1</b> Azioni previste all'interno del POAnQ (Piano Operativo Annuale della Qualità) 2018 secondo le indicazioni degli OOAA	Aggiornamento dei documenti di politica e di politica della qualità di Ateneo per la Ricerca			
<b>B.1.2)</b> Consolidamento del Ruolo dei Dipartimenti come principali attori della ricerca	<b>B.1.2.1</b> Organizzazione di eventi di sensibilizzazione e formazione finalizzati ad avere in tutti i Dipartimenti docenti inseriti come valutatori nei database nazionali e internazionali, e impegnati a sostenere la progettualità dei Dipartimenti	- Aumento del numero di valutatori Unimore nelle banche dati. - Valutatori presenti in ognuno dei Dipartimenti	Monitoraggio della presenza di valutatori nei database nazionali e internazionali, adesione agli eventi organizzati dall'Ateneo	Aumento del numero di valutatori nelle banche dati	
	<b>B.1.2.2</b> Budget per potenziamento delle attività di supporto alla progettazione e scrittura di progetti presso i Dipartimenti, mediante 3 tecnologi	- Aumento del numero di progetti presentati - Aumento del numero dei ricercatori unimore nei progetti presentati. - Aumento del rapporto tra progetti finanziati e progetti presentati.	Interazione tra i tecnologi di Ateneo a supporto dei docenti, ed il personale amministrativo per la gestione e rendicontazione del dipartimento	Ottimizzazione della gestione dei progetti	
	<b>B.1.2.3</b> Redazione di Report bibliometrici certificati dei dipartimenti	Aumento del numero di Dipartimenti con report bibliometrici certificati	Estrazione dati bibliometrici e creazione Quick Report dai D-base Scopus e Scival	Redazione di Report bibliometrici certificati per tutti i docenti e i ricercatori del Dipartimento	

RICERCA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO B.1) promuovere la ricerca scientifica dell'Ateneo, consolidando:</b> -il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell'Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
<b>B.1.3)</b> Predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca.	<b>B.1.3.1</b> Censimento e pianificazione di un utilizzo condiviso della strumentazione scientifica dell'Ateneo	Data-base delle strumentazioni di ricerca a disposizione dei ricercatori di Ateneo, per una razionalizzazione e ottimizzazione dell'utilizzo.	Censimento e pianificazione di un utilizzo condiviso della strumentazione scientifica del Dipartimento (vedi anche punto successivo)	Data-base delle strumentazioni di ricerca del Dipartimento	Al fine di implementare e consolidare questa azione, si è inserito fra gli obiettivi individuali del personale PTA di Dipartimento la creazione di data-base delle strumentazioni per la condivisione d'uso e l'ottimizzazione dell'utilizzo delle stesse
	<b>B.1.3.2</b> Ottimizzazione della spesa per nuove strumentazioni	Razionalizzazione e ottimizzazione della acquisizione di nuove strumentazioni	Acquisizione di nuove strumentazioni di interesse interdipartimentale	Acquisto di microscopio confocale con elevata risoluzione spaziale/temporale, da collocare al Centro Interdipartimentale Grandi Strumenti (CIGS) di UNIMORE	480000 € dal budget del progetto BMN "Dipartimenti di Eccellenza"

RICERCA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO B.1) promuovere la ricerca scientifica dell'Ateneo, consolidando:</b> -il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell'Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
<b>B.1.4)</b> Promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking	<b>B.1.4.1</b> Promuovere una conoscenza diffusa e condivisa delle attività di ricerca dell'Ateneo mediante il monitoraggio delle attività di ricerca individuali e di gruppi	Incremento del numero di progetti di Ateneo presentati	Monitoraggio delle attività di ricerca individuali e di gruppi del Dipartimento. Pianificazione di incontri scientifici interdipartimentali con l'obiettivo di consentire l'informazione/divulgazione delle ricerche in atto nei vari gruppi ed eventualmente di promozione di integrazioni disciplinari	Incremento del numero di progetti presentati	
	<b>B.1.4.2</b> Bandi finalizzati alla creazione di reti interne di ricerca	Incremento del numero di progetti interdisciplinari di Ateneo presentati sui bandi interni e regionali	Incentivazione alla presentazione di progetti interdisciplinari, anche attraverso una quota di overheads dirottata sui Centri Interdipartimentali afferenti al Dipartimento (CfNN) (delibera del Consiglio di Dipartimento del 30.11.2017)	Incremento del numero di progetti interdisciplinari presentati	
	<b>B.1.4.3</b> Attribuzioni di incarichi istituzionali a docenti per la rappresentanza di ateneo in tavoli di progettazione e lavoro regionali, nazionali e internazionali (Cluster, PPI, JTI, Kick, ...	Incremento della rappresentanza istituzionale di Ateneo nei tavoli di lavoro	Azione di Ateneo		

RICERCA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO B.1) promuovere la ricerca scientifica dell'Ateneo, consolidando:</b> -il ruolo dei Dipartimenti come attori principali; - il ruolo dell'Ateneo nella definizione del quadro strategico di riferimento nella predisposizione di servizi comuni e infrastrutture per la ricerca e nella promozione di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e networking				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
	<b>B.1.4.4</b> Promuovere nei dottorati l'aumento (in assoluto e in % sul totale) del n. di studenti reclutati dall'estero, anche attraverso una maggiore partecipazione a bandi comunitari, e del n. di docenti dall'estero presenti nel collegio dei dottorati.	Delta > 0 nel triennio 2016-2018 rispetto al triennio 1015-2017	Perfezionamento del conseguimento dei criteri previsti per i due dottorati innovativi a caratterizzazione internazionale già attivi nel dipartimento (CEM e Neuroscienze). Coinvolgimento dei docenti del Collegio di Dottorato appartenenti ad università o centri di ricerca stranieri nella pubblicizzazione e diffusione dei Corsi di Dottorato del Dipartimento presso le loro istituzioni e le società scientifiche di settore delle nazioni di appartenenza.	Presenza di docenti appartenenti a qualificate università o centri di ricerca stranieri, in misura superiore al 25% dell'intero corpo docente. Aumento del numero di iscritti ai due Corsi di Dottorato (CEM e Neuroscienze) con titolo d'accesso acquisito all'estero.	

RICERCA	<b>OBIETTIVO STRATEGICO B.2) promuovere l'attività dei giovani ricercatori nel quadro complessivo del personale di ricerca dell'Ateneo</b>				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
<b>B.2.1)</b> Reclutamento di ricercatori con età $\leq$ a 40 anni a partire dall'anno 2018	<b>B.2.1.1</b> Reclutamento di Ricercatori di tipo A finanziati in parte o completamente su budget di Ateneo su fondi esterni (fund raising)	Delta > 0 rispetto al 2017	Reclutamento di Ricercatori di tipo A finanziati in parte o completamente su fondi dipartimentali	Reclutamento nel biennio 2018-2019 di 4 nuove posizioni di Ricercatori di tipo A cofinanziati dal Dipartimento, di cui 2 finanziati su fondi del progetto BMN "Dipartimenti di Eccellenza"	538947 €, di cui 384000 dal budget MIUR del progetto BMN "Dipartimenti di Eccellenza"
	<b>B.2.1.2</b> Reclutamento di Ricercatori di tipo B in numero superiore alla quota definita dalle norme	Delta > 0 rispetto al 2017	Finanziamento quindicennale di una nuova posizione di Ricercatore di tipo B	Reclutamento di 1 Ricercatore di tipo B per il SSD MED/46	1.111.500 € dal budget del progetto BMN "Dipartimenti di Eccellenza"
	<b>B.2.1.3</b> Monitoraggio qualitativo e quantitativo del personale di ricerca non strutturato (assegnisti di ricerca)	Data base del personale di ricerca non strutturato (assegnisti di ricerca)	Monitoraggio dell'attività scientifica degli assegnisti di ricerca afferenti al Dipartimento	Data base del personale di ricerca non strutturato afferente al Dipartimento	
<b>B.2.2)</b> Ampliamento del numero di giovani ricercatori con età $\leq$ a 40 anni con disponibilità di un budget autonomo di ricerca	<b>B.2.2.1</b> Consolidare ed ottimizzare la corsia preferenziale di accesso al bando FAR per i ricercatori di età $\leq$ a 40 anni	Incremento del numero di progetti interdisciplinari di Ateneo sui bandi interni e regionali con PI di età $\leq$ a 40 anni	Azione di Ateneo		
	<b>B.2.2.2</b> Aumentare la vocazione dell'Ateneo di proporsi <i>come Host Institution</i> per progetti in cui il PI sia un giovane ricercatore	Incremento delle iniziative di sensibilizzazione sia verso l'Ateneo sia verso il territorio orientate a favorire l'ospitalità di ricercatori provenienti dall'estero con progetti finanziati	Disponibilità ad accogliere almeno un giovane vincitore di progetto "Rita Levi Montalcini" o European Research Council	Potenziamento della vocazione ed attrattività internazionale del Dipartimento	

RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO B.2) promuovere l'attività dei giovani ricercatori nel quadro complessivo del personale di ricerca dell'Ateneo					
	AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO B.2)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
	<b>B.2.3)</b> Aumento del numero delle borse di dottorato	<b>B.2.3.1</b> Azioni promozionali sul territorio per <i>fund raising</i> mirato sulle borse di dottorato, al fine di aumentarne il numero	Delta > 0 nel triennio 2016-2018 rispetto al triennio 2015-2017	Avviare iniziative di collaborazione con l'IRCCS Arcispedale Santa Maria Nuova di Reggio Emilia per attirare risorse da utilizzare al fine di incrementare le borse di studio da inserire nei bandi per i Corsi di Dottorato di Ricerca	Almeno cinque borse aggiuntive finanziate dall'IRCCS Arcispedale Santa Maria Nuova di Reggio Emilia	

**ULTERIORI OBIETTIVI INDIVIDUATI DAL DIP.TO NELL'AREA DELLA RICERCA**

RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO (con indicatore di misurazione e valore atteso finale)	AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO	Fondi di Dipartimento dedicati (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE
	Istituzione di una Scuola di Dottorato in Tecnologie Mediche Avanzate (Obiettivo previsto anche nel progetto BMN "Dipartimenti di Eccellenza")	Istituzione di un tavolo di lavoro tra i Coordinatori dei Corsi di Dottorato di Ricerca di UNIMORE potenzialmente interessati		Avvio di un confronto per la definizione degli obiettivi e della strutturazione della Scuola tra i Coordinatori dei Corsi di Dottorato di Ricerca di UNIMORE potenzialmente interessati: Clinical and Experimental Medicine (CEM - Medicina Clinica e Sperimentale), Information and communication technologies (ICT), Molecular and regenerative medicine, Neuroscienze	Proposta agli Organi Accademici di istituzione di una nuova Scuola di Dottorato di Ateneo in un campo di grande interesse interdisciplinare

## AREA STRATEGICA DELLA TERZA MISSIONE

TERZA MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO C.1) "Potenziare e valorizzare il trasferimento tecnologico e i risultati della ricerca".				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
<b>C.1.1</b> Sostegno alla politica di qualità della terza missione di Ateneo	<b>C.1.1.1</b> Azioni previste all'interno del POAnQ (Piano Operativo Annuale della Qualità) 2018 secondo le indicazioni degli OAAA	Definizione della politica di Ateneo per la Terza Missione			
<b>C.1.2</b> Organizzazione di eventi per facilitare i contatti tra domanda e offerta e diffondere la conoscenza sui modelli di valorizzazione del trasferimento tecnologico.	<b>C.1.2.1</b> Si organizzeranno, nei dipartimenti e in Ateneo, incontri per accrescere la sensibilizzazione di ricercatori e personale tecnico-amministrativo sui temi della valorizzazione del trasferimento tecnologico e della proprietà intellettuale	$\Delta \geq 0$ triennale del numero di eventi organizzati rispetto al 2016	Organizzazione di seminari inerenti potenziali sviluppi di attività attinenti a quanto in essere presso il Dipartimento.	$\Delta \geq 0$ triennale del numero di eventi organizzati rispetto al 2016	5000 € nel triennio
	<b>C.1.2.2</b> Per rendere maggiormente visibile l'attività svolta dei dipartimenti si vuole progettare una pagina web sui siti dei dipartimenti con le referenze attive con le quali il dipartimento collabora.	Numero dei siti di dipartimento che riportano questa nuova sezione. Aumento dei contatti sul sito	Implementazione di pagina web sul sito del dipartimento con le referenze attive con le quali il dipartimento collabora.	Aumento dei contatti sul sito	

TERZA MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO C.2) "Potenziare e valorizzare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale".				
AZIONI PIANIFICATE PER OBIETTIVO STRATEGICO A.1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	Obiettivo di Dipartimento / Facoltà correlato	Risultato atteso delle azioni pianificate dal Dipartimento / Facoltà	Fondi di Dipartimento (eventuali)
<b>C.2.1</b> Organizzazione di cicli di eventi sulla imprenditorialità e la cultura di impresa	<b>C.2.1.1</b> Si organizzeranno, nei dipartimenti, in Ateneo e anche all'esterno, seminari e eventi sulla cultura di impresa per sensibilizzare gli studenti e il personale docente e tecnico-amministrativo sulla possibilità di creare imprese a partire dai risultati degli studi e delle ricerche.	Aumento del numero di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo impegnato in eventi e seminari sulla imprenditorialità e la cultura d'impresa.  Aumento del numero di imprese e enti esterni coinvolti in queste iniziative.	Adesione alle iniziative di Ateneo	Aumento del numero di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo coinvolti	
<b>C.2.2</b> Creazione e diffusione del nuovo modello del Public Engagement	<b>C.2.2</b> Creazione e diffusione del nuovo modello del <i>Public Engagement</i>	Realizzazione di eventi secondo il nuovo modello di PE	Pianificazione, registrazione e diffusione sul sito web di dipartimento di eventi realizzati secondo il modello di PE in aree strategiche per la diffusione delle attività ricerca e competenze specifiche del dipartimento	Incremento degli eventi di PE rispetto al 2016 ( $\Delta >15\%$ ).	

**ULTERIORI OBIETTIVI INDIVIDUATI DAL DIP.TO NELL'AREA DELLA TERZA MISSIONE**

TERZA MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO (con indicatore di misurazione e valore atteso finale)	AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO	Fondi di Dipartimento dedicati (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE
	<b>Neurobiobanca (Biobanca per pazienti affetti da patologie neurologiche)</b>	Predisposizione dei locali, acquisto attrezzature ed attivazione della biobanca; avvio procedure di accreditamento	<b>€ 240.000</b> (co-finanziamento di Fondazione Cassa di Risparmio di Modena)	Ottenimento autorizzazione da parte del Comitato Etico Provinciale; Aggiudicazione gara per fornitura di tecnologie sanitarie (completate) Entro il 2018: completamento lavori di ristrutturazione dei locali della biobanca nell'OCSAE di Baggiovara; acquisto attrezzature tra cui 3 freezer a -80°; inaugurazione biobanca ed avvio procedura di accreditamento presso la Regione ed i Ministeri competenti	Incremento sinergie tra ricerca di base e clinica, partnership di ricerca e di sviluppo tecnologico-biomedico
	<b>Sensibilizzare la cittadinanza alla cultura delle pari opportunità e del benessere</b>	Organizzazione di momenti di formazione e di eventi aperti anche agli studenti per incrementare il benessere con corretto stile di vita ed esercizio fisico adeguato	<b>€ 500</b>	Partecipazione all'organizzazione di 2 eventi/anno (qualità dell'acqua e camminata non competitiva)	Diffusione di un approccio sensibile alla cultura della prevenzione e del benessere

ANTICORRUZIONE e TRASPARENZA	OBIETTIVI SPECIFICI DEL DIPARTIMENTO MIRATI ALL'ANTICORRUZIONE, ALLA PROMOZIONE DELLA TRASPARENZA E DELL'ACCOUNTABILITY				
	OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO (con indicatore di misurazione e valore atteso finale)	AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO	Fondi di Dipartimento dedicati (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE

